



働く環境・福利厚生

コーセイカンでは、社員一人ひとりがライフスタイルの変化に合わせて、柔軟にサポートを受けられます。
安心して働く環境づくりを目的とした福利厚生や制度が充実しています。

福利厚生について

サポート制度について

福利厚生について

各種手当・保険・休暇・制度

● 手当

- 時間外勤務手当
- 休日勤務手当
- 深夜勤務手当
- 通勤手当

● 保険

- 健康保険
- 厚生年金
- 雇用保険
- 労災保険

● 各種制度

- 在宅勤務制度
- 短時間勤務制度
(育児・介護)
- 退職金制度
- ハラスメント防止規程

● 休暇

- 年次有給休暇
- 夏季休暇
- 結婚休暇
- 忌引休暇
- 看護休暇
- 介護休暇
- 育児休業
- 介護休業
- 年末年始休暇

ワークライフバランスへの取り組み

出産・育児支援体制



コーセイカンは社員の4割が女性です。出産・育児休業を経て多くの方が働いています。
また、男性社員にもパートナーの出産に合わせて育児休業が取得できる制度が整っています。

過去10年間の
育休取得者(のべ)

11人

(うち1名が男性)

育休後の復職率

100%

(男女とも)

過去10年間の
短時間勤務者(のべ)

16人

短時間勤務を
いつまで取得したか

小学3年生まで

そのほかの福利厚生

● 天満屋グループ共済

- ・ 出産祝い金
- ・ 結婚祝い金
- ・ 入学祝い金
- ・ お見舞い金
- ・ 弔慰金など
- ・ 労働組合(天満屋労働組合)
- ・ ベネフィットステーション

サポート制度

研修制度

各自のキャリア形成を支援するために、必要な情報と機会の提供を行い、社員を支援します。

● 入社年次

- 新人導入研修
- 新人フォローアップ研修
- マナー研修
- Pマーク研修

● 2年次以降

- フォローアップ研修
- スキル研修

● 3年次以降

- 管理者研修
- スキル研修

その他、自己研鑽のための書籍購入費用の負担や社外講座の受講などさまざまなサポートを行っています。



※写真はイメージ